

	UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS		CÓDIGO: PD-GTH-05
	PROCESO DE GESTION DE TALENTO HUMANO		VERSIÓN: 01 PÁGINA: 1 de 6
	PROCEDIMIENTO DE EVALUACION DE DESEMPEÑO DE TUTORES CONVENIO UNITOLIMA – PROGRAMAS DE GRADO		FECHA: 26/11/2014
			VIGENCIA: 2014

1. Objeto: Obtener datos válidos y fiables, con el propósito de comprobar y valorar el efecto educativo que produce en los estudiantes el despliegue de las capacidades pedagógicas, la emocionalidad, la responsabilidad laboral y la naturaleza de las relaciones interpersonales del docente, sobre la comunidad educativa.

2. Alcance: Enfocado a la población de tutores vinculados con la Universidad, a través de los programas académicos del Convenio Universidad del Tolima.

3. Referencias Normativas:

- **Ley 30 del 1992** - *Ley General de Educación.*
- **Decreto Ley 1279 de 2002** – *Régimen salarial y prestacional de los docentes de las Universidades Públicas.*
- **Acuerdo Superior N° 002 de 2004** – *Estatuto de profesores de la Universidad de los Llanos.*
- **Acuerdo 08 de 2005** – *Establece el sistema de evaluación de desempeño docente de la Universidad de los Llanos*
- **Acuerdo 04 de 2009** – *Estatuto General de la Universidad de los Llanos*
- **Acuerdo 12 de 2009** – *Sistema Académico y Curricular de la Universidad de los Llanos*
- **Acuerdo 14 de 2009** – *Ratifica la creación del Comité de Evaluación y Promoción Docente y se definen su conformación y funciones*
- **Acuerdo 02 de 2010** – *Planta global y la política y procedimiento de vinculación de profesores a la Universidad de los Llanos*
- **Resolución Académica 46 de 2010** – *Establece los instrumentos de Evaluación de Desempeño Docente.*

4. Definiciones:

- **CERES:** Centros Regionales de Educación Superior. Es una estrategia de desconcentración de la oferta y ampliación de cobertura para llevar educación superior a lugares apartados de las cabeceras municipales en todo el país. Este nuevo modelo se centra en la oferta de programas pertinentes de acuerdo con las necesidades sociales y la vocación productiva de cada región y promueve programas apoyados en el uso de las nuevas tecnologías de la información y alianzas interinstitucionales, que posibilitan el uso compartido de recursos, tanto financieros, como humanos, de infraestructura y conectividad.
- **Tutor:** Docente que presta sus servicios por horas cátedra. No son empleados públicos docentes de régimen especial ni trabajadores oficiales.
- **Listado de Docentes y Cursos:** Relación de todos los cursos ofertados por el programa académico, en el cual se indica el profesor a cargo del curso.
- **Solicitud de Servicios de profesor catedrático CERES:** Formato diligenciado por el coordinador del Convenio, en el cual se indica el curso requerido para prestación de servicios por horas de cátedra, en el cual se indica el número de horas.
- **SIIF:** Sistema Integrado de Información Financiera, dentro del cual se encuentra la base de datos de docentes titulares para ser evaluados cada periodo académico.
- **Consolidado:** Cuadro que contiene todos los docentes evaluados, con sus valoraciones parciales por componentes (Autoevaluación y Estudiantes) y el total de la Evaluación para cada periodo académico.
- **CEPD:** Siglas de Comité de Evaluación y Promoción Docente, instancia académica, técnica y asesora del Consejo Académico y la Rectoría, para todos los efectos relacionados con la vinculación, ingreso, promoción, estímulos, evaluación y desarrollo integral de los profesores de la Universidad de los Llanos.

ELABORO: Nubia Esperanza Castro Leal	REVISO: Mónica del Pilar Rodríguez R.	APROBÓ: Claudio Javier Criollo Ramírez
CARGO: CPS Secretaría Técnica de Evaluación Docente	CARGO: Secretaria Técnica de Evaluación Docente	CARGO: Representante de la Alta Dirección
FIRMA	FIRMA	FIRMA

	UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS		CÓDIGO: PD-GTH-05
			VERSIÓN: 01 PÁGINA: 2 de 6
	PROCESO DE GESTION DE TALENTO HUMANO		FECHA: 26/11/2014
	PROCEDIMIENTO DE EVALUACION DE DESEMPEÑO DE TUTORES CONVENIO UNITOLIMA – PROGRAMAS DE GRADO		VIGENCIA: 2014

- **Secretaría Técnica de Evaluación Docente:** Instancia adscrita a la Vicerrectoría Académica, responsable de la coordinación del proceso de Evaluación de Desempeño Docente y de la generación de Informes ante el CEPD y demás instancias académicas que lo requieran.
- **IDEAD.** Instituto de Educación a Distancia. Instancia responsable de la coordinación de los programas académicos de educación a distancia gestionados por la Universidad.

5. Condiciones Generales:

- El calendario de Evaluación Docente debe estar aprobado por el CEPD y se ejecuta entre las semanas 12 y 15 del periodo académico, este debe divulgarse a toda la comunidad universitaria.
- Debe estar ingresado en la base de datos de docentes del SIIF el listado completo de docentes suministrado por el IDEAD.
- La información de las fuentes (Estudiantes y Autoevaluación) se recolecta a través de la página web de la universidad.
- Los instrumentos de recolección de la información son aprobados por el Consejo Académico y son los siguientes:
 - Formato **FO-GTH-66** de Evaluación por parte de los Estudiantes
 - Formato **FO-GTH-68** de Autoevaluación para docentes de hora cátedra
- El valor de cada componente dentro de la valoración total, que se da sobre 100%, se encuentra reglamentado en el Acuerdo Superior 08 de 2005, de la siguiente manera:
 - Autoevaluación 25%
 - Estudiantes 40%

6. Contenido:

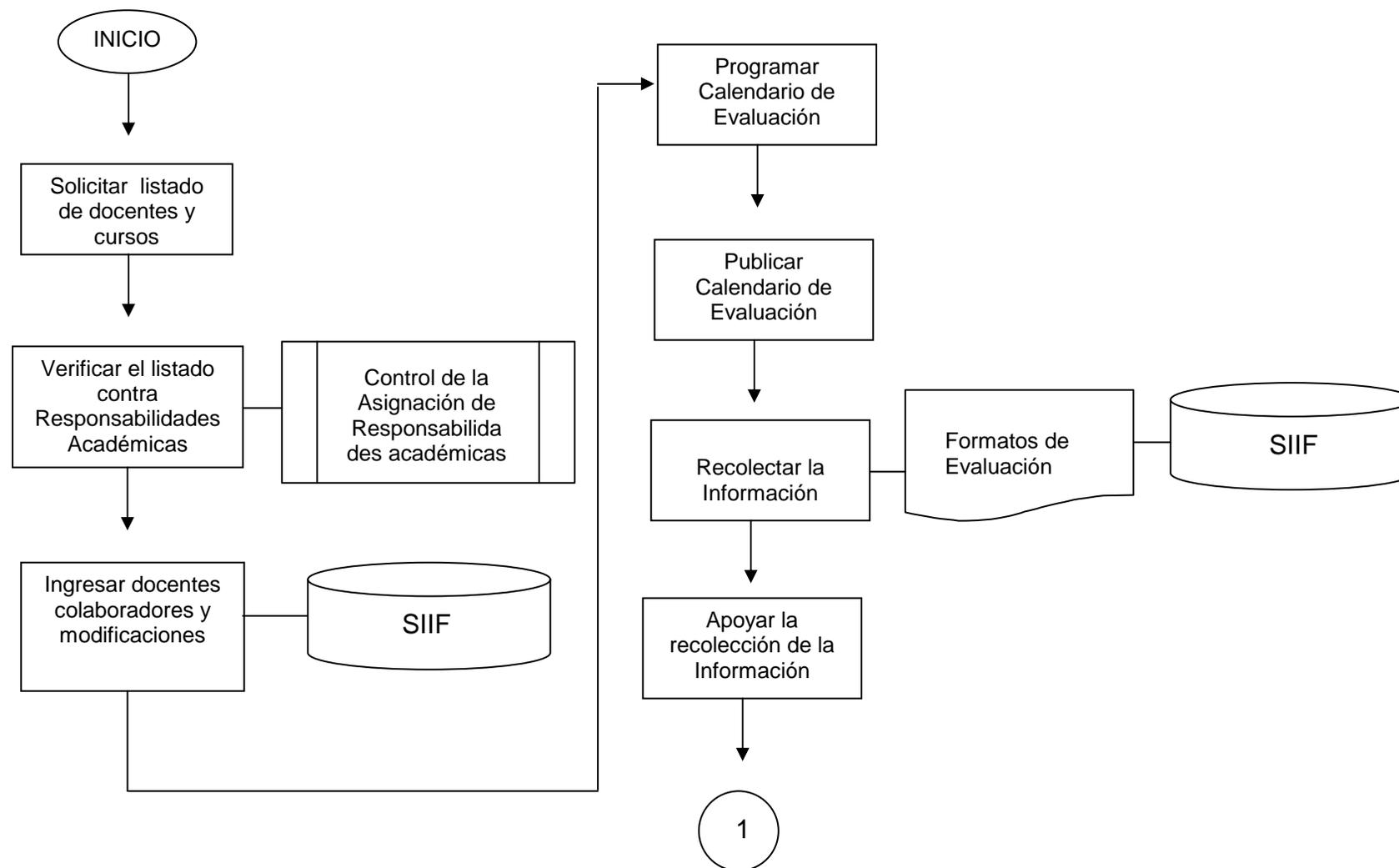
No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	PRODUCTO
1.	Se solicita la relación de docentes y cursos a cada programa académico de nivel de grado	Secretaría Técnica de Evaluación Docente	Formato de Docentes y Cursos CERES diligenciado FO-GTH-65
2.	Se verifica el listado de docentes y cursos comparándolo con las Solicitudes de Servicios	Secretaría Técnica de Evaluación Docente	
3.	Se ingresa el listado de los docentes titulares al módulo correspondiente del SIIF	Secretaría Técnica de Evaluación Docente	
4.	Se ingresan las modificaciones de docentes asignados al módulo correspondiente del SIIF	Secretaría Técnica de Evaluación Docente	

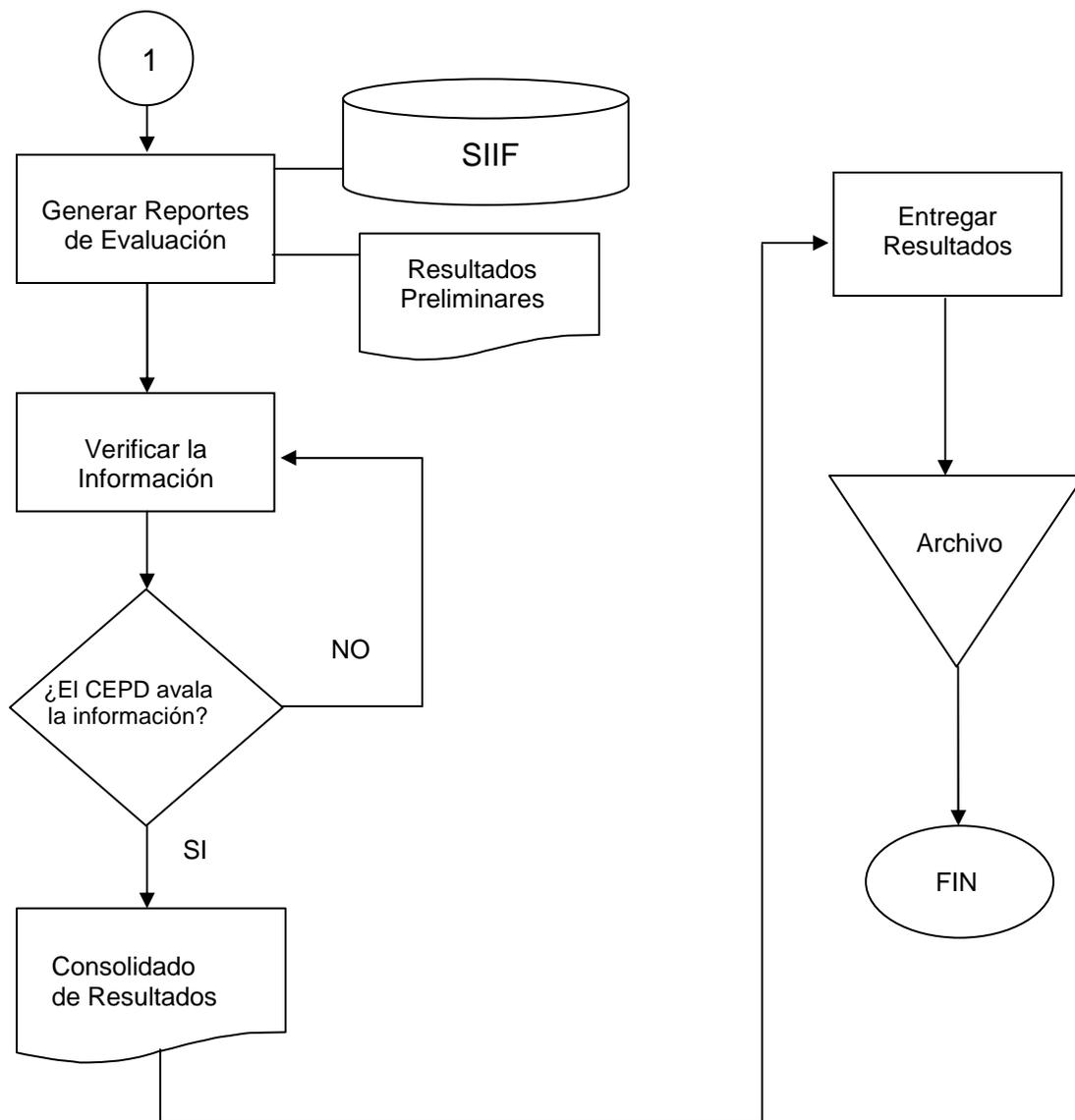
	UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS		CÓDIGO: PD-GTH-05
			VERSIÓN: 01 PÁGINA: 3 de 6
	PROCESO DE GESTION DE TALENTO HUMANO		FECHA: 26/11/2014
	PROCEDIMIENTO DE EVALUACION DE DESEMPEÑO DE TUTORES CONVENIO UNITOLIMA – PROGRAMAS DE GRADO		VIGENCIA: 2014

5.	Se programa el Calendario de Evaluación Docente	Comité de Evaluación y Promoción Docente	Acta de Comité
6.	Publicación del calendario en la página web de la universidad	Oficina de Sistemas	
7.	Se comunica el calendario a las unidades académicas	Secretaría Técnica de Evaluación Docente	
8.	Recolección de la información a través de la pagina web de la universidad	Oficina de Sistemas	Formularios diligenciados FO-GTH-66 FO-GTH-68
9.	Apoyo a la recolección de la información	Secretaría Técnica de Evaluación Docente	
10.	Generación de Reportes desde el SIIF		Reportes del Sistema
11.	Verificación de la información		Tablas de resultados preliminares de Evaluación de Desempeño Docente FO-GTH-127
12.	Aval para la generación de Resultados	Comité de Evaluación y Promoción Docente	Tablas de resultados Consolidados de Evaluación de Desempeño Docente FO-GTH-71
13.	Divulgación de los resultados a las Instancias Académicas y a los docentes	Secretaría Técnica de Evaluación Docente	

	UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS		CÓDIGO: PD-GTH-05		
	PROCESO DE GESTION DE TALENTO HUMANO		VERSIÓN: 01	PÁGINA: 4 de 6	
	PROCEDIMIENTO DE EVALUACION DE DESEMPEÑO DE TUTORES CONVENIO UNITOLIMA – PROGRAMAS DE GRADO		FECHA: 26/11/2014		
			VIGENCIA: 2014		

7. Flujoograma:





	UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS		CÓDIGO: PD-GTH-05
			VERSIÓN: 01 PÁGINA: 6 de 6
	PROCESO DE GESTION DE TALENTO HUMANO		FECHA: 26/11/2014
	PROCEDIMIENTO DE EVALUACION DE DESEMPEÑO DE TUTORES CONVENIO UNITOLIMA – PROGRAMAS DE GRADO		VIGENCIA: 2014

8. Documentos de Referencia:

- **FO-GTH-65** Formato de listado de docentes y cursos – CERES
- **FO-GTH-66** Formato de evaluación del desempeño docente para ser aplicado por estudiantes
- **FO-GTH-68** Formato de autoevaluación de docentes de vinculación especial (Hora Cátedra)
- **FO-GTH-71** Formato de resultados de evaluación UNITOLIMA
- **FO-GTH-127** Formato de resultados preliminares de evaluación UNITOLIMA

9. Historial de Cambios:

Fecha	Cambio	Nueva versión
04/11/2014	Documento Nuevo	01