|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Fecha de la denuncia: |  | Hora: |  | Sede: |  |

***Si es menor de edad recuerde que para cualquier trámite se debe convocar al acudiente***

**Seleccione el tipo de acto a denunciar:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Violencia sexual |  | Acoso psicológico |  | Acoso |  | Acoso físico o “stalking” |  | Acoso laboral o “mobbing” |  |
| Actos de discriminación |  | Acoso escolar “Bullying” |  | Ciberacoso “Sexting” |  | Violencia de género |  | Violencia contra la mujer |  |
| Violencia Física |  | Acoso sexual |  | Violencia simbólica |  | Abuso sexual |  | Violencia intrafamiliar |  |
| Acto sexual violento |  | Hostigamiento |  | Otro: |  | | | | |

* **Abuso sexual.** Actos de persecución, hostigamiento o asedio físico o verbal a una persona, con fines sexuales simples o complejos no consentidos. Se ejerce valiéndose de la superioridad manifiesta por relaciones de autoridad o de poder, manipulación psicológica o a una imposibilidad mental de la víctima. Para los efectos téngase en cuenta las nociones que al respecto han sido establecidas en la Ley Penal y demás normas concordantes.
* **Acoso:** Comportamiento encaminado a dañar la dignidad de una persona de manera verbal y/o física creando un contexto de intimidación, degradante, humillante e indefenso para la víctima.
* **Acoso escolar o “Bullying”:** Consiste en cualquier tipo de maltrato o agresión física, psicológica, verbal, escrita, llevada a cabo en el ámbito educativo y se caracteriza por la intimidación reiterada hacia la víctima, por parte de su acosador o acosadores, quien muestra predominio de poder, con la intención de asustarlo o dañarlo.
* **Acoso físico o "stalking”.** Consiste en perseguir de manera constante e invasiva a la víctima con la finalidad de establecer un contacto contra su voluntad. Se puede presentar con conductas como persecución, seguimiento telefónico, espiar constantemente a la persona y posibles conductas violentas.
* **Acoso laboral o "mobbing”.** Este tipo de acoso se presenta dentro del entorno laboral y consiste en maltrato psicológico, entendido éste como mofas, amenazas, rumores sin sustento, desaires, entre otros, de parte de una o varias personas hacia la víctima, que puedan desencadenar conductas violentas. Para los efectos, téngase en cuenta los alcances conceptuales establecidos en la Ley 1010 de 2006.
* **Acoso psicológico.** Conocido también como acoso moral; consiste en conductas que atentan contra la integridad moral de la víctima con la intención de generar un desorden psicológico, mediante negaciones simples, insinuaciones sutiles que pueden hasta confundir a la víctima como mentiras, deformación de la realidad, y/o palabras confusas.
* **Acoso sexual.** Es una manifestación de violencia de género y expresa la desigualdad de poder y el abuso hacia quien es considerado de menor valor o sujeto de dominación por parte de otros. Son hechos que necesariamente aluden o involucran – de manera implícita o explícita - el cuerpo, la sexualidad, o la intimidad de una persona. Una conducta es acoso sexual si, además, no es consentida por la o el destinatario, constituyendo un agravio a la intimidad y dignidad de la víctima, y al mismo tiempo restringiendo su libertad de decisión.
* **Actos de discriminación:** De conformidad con la Ley 1752 de 2015, se contempla que son aquellos que se orientan a impedir, obstruir o restringir el pleno ejercicio de los derechos de las personas por razón de raza, nacionalidad, religión, creencias, género, etnia, entre otros.
* **Acto sexual violento:** El que realice en otra persona acto sexual diverso al acceso carnal mediante violencia, con acciones como: tocamientos, besos, caricias o manipulación de las partes íntimas contra otra persona sin su consentimiento y valiéndose de fuerza física o moral.
* **Ciberacoso “Sexting”.** Hostigamiento a través de redes sociales o medios virtuales como por ejemplo mensajes de texto, correos electrónicos, la publicación de fotos o imágenes con el fin de humillar o maltratar a otro, mensajes degradantes, burlas, insultos, chismes, ofensivos, amenazas, creación de grupos para agredir o burlarse de una persona.
* **Hostigamiento:** El que promueva o instigue actos, conductas o comportamientos constitutivos de hostigamiento, orientados a causarle daño físico o moral a una persona, grupo de personas, comunidad o pueblo, por razón de su raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual o discapacidad y demás razones de discriminación.
* **Violencia Física:** La Organización Mundial de la Salud OMS, define violencia como el uso intencional de la fuerza o el poder físico, de hecho, o como amenaza, contra uno mismo, otra persona o un grupo o comunidad, que cause o tenga muchas probabilidades de causar lesiones, muerte, daños psicológicos, trastornos del desarrollo o privaciones.
* **Violencia de género:** El Sistema Integrado de Información sobre Violencias de Género- SIVIGE, definió que “las violencias de género corresponden a cualquier acción o conducta que se desarrolle a partir de las relaciones de poder asimétricas basadas en el género que sobrevaloran lo relacionado con lo masculino y sobrevaloran lo relacionado con lo femenino."
* **Violencia contra la mujer:** Al respecto la Ley 1257 de 2008 en su artículo 2°, manifiesta lo siguiente: “Por violencia contra la mujer se entiende cualquier acción u omisión, que le cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual, psicológico, económico o patrimonial por su condición de mujer, así como las amenazas de tales actos, la coacción o la privación arbitraria de la libertad, bien sea que se presente en el ámbito público o en el privado.”
* **Violencia sexual:** Tiene ocurrencia cuando alguien ejerce fuerza o manipula a otra persona a realizar una actividad sexual no deseada sin su consentimiento.
* **Violencia intrafamiliar:** Es el uso deliberado de la fuerza física contra uno mismo, otra persona, generando lesiones, muerte, daños psicológicos o problemas de desarrollo a cualquier miembro del núcleo familiar.
* **Violencia simbólica:** Es reconocida como un tipo de violencia invisible para sus propias víctimas, que se ejerce esencialmente de manera simbólica a través de las costumbres, tradiciones y prácticas cotidianas que refuerzan y reproducen las relaciones basadas en el dominio y la sumisión. Se refleja a través del lenguaje sexista, racista o cuando se generan y expresan prejuicios a las personas por minoría étnica, de orientación sexual o con discapacidades.

**¿Frecuencia de las acciones que vulneran los derechos?**

*Marcar solo un ítem*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Primera vez |  | Ocasional |  | Permanente |  |

|  |  |
| --- | --- |
| ¿El denunciante es la víctima o es un tercero? |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Datos del tercero:** | | | | | |
| Nombre y apellido: |  | | | | |
| Número de identificación: |  | Edad: |  | # de contacto: |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Sexo: *marcar solo un ítem* Hombre |  | Mujer |  | Intersexual |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Género: *marcar solo un ítem* Masculino |  | Femenino |  | No binario |  |

Rol en la Universidad del denunciante: *marcar solo un ítem*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Estudiante |  | Egresado |  | Docente |  | Empleado no docente |  |

¿A qué Facultad y Programa pertenece el denunciante?

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| FCBI |  | FCE |  | FCS |  | FCARN |  | FCHyE |  | Otro |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Programa / oficina: |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Datos de la víctima:** | | | | | |
| Nombre y apellido: |  | | | | |
| Número de identificación: |  | Edad: |  | # de contacto: |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Sexo: *marcar solo un ítem* Hombre |  | Mujer |  | Intersexual |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Género: *marcar solo un ítem* Masculino |  | Femenino |  | No binario |  |

Rol en la Universidad del denunciante: *marcar solo un ítem*

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Estudiante |  | Egresado |  | Docente |  | Empleado no docente |  |

¿A qué Facultad y Programa pertenece el denunciante?

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| FCBI |  | FCE |  | FCS |  | FCARN |  | FCHyE |  | Otro |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Programa / oficina: |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Datos del presunto agresor:** | |
| Nombre y apellido del presunto agresor: |  |
| Tiene algún medio de contacto con el agresor:  *(celular, redes sociales, dirección de residencia, entre otros)* |  |

Rol del agresor con respecto a la víctima:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Estudiante |  | Docente |  | Pareja |  | Pareja y estudiante |  | Empleado  No docente |  | Egresado |  | Otro |  |

|  |
| --- |
| Si el presunto agresor es docente o estudiante indique a qué programa pertenece: |
|  |

|  |
| --- |
| Si es administrativo o contratista indique el área en que desempeña labores: |
|  |

**Versión del hecho o hechos:**

|  |  |
| --- | --- |
| Fecha en que ocurrieron los hechos: |  |

Relate lo sucedido, enunciado con la mayor claridad posible el hecho por el cual, se sintió vulnerado (presuntos motivos, etc.) Anexa hoja(s) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

¿Existen testigos que puedan corroborar la situación?

¿Siente que lo sucedido ha o está afectando su salud integral?, (Describa).

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Lugar donde ocurrieron los hechos:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lugares de prácticas  o pasantía | | Áreas comunes de la universidad | Rutas escolares | Fuera de la institución | Espacios virtuales |
| Laboratorios | *Baños* | Auditorio | Oficina | *Salón de clase* | Otro |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| El hecho fue denunciado o puesto en conocimiento de las autoridades *(municipal, departamental o nacional)*: Si |  | No |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Si la respuesta es sí, indica cuál instancia *(Fiscalía, Policía, Comisaría, etc.)*, municipal o departamental: |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ¿Ha recibido algún acompañamiento u orientación? (en caso que se diligencie virtualmente) | | | | | |
| Psicológico: |  | Jurídico: |  | Ninguno: |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Si su respuesta anterior es ninguno, desea recibir algún tipo de acompañamiento:* | | | | | |
| Psicológico: |  | Jurídico: |  | Ninguno: |  |

Descripción gráfica de la ruta de Atención



¿Autoriza a que se dé continuidad de la ruta? Sí \_\_\_\_\_\_ No \_\_\_\_\_\_\_

**Tratamientos de datos y confidencialidad**

***TRATAMIENTO DE DATOS.*** *Manifiesto que la información suministrada es veraz y así mismo, me comprometo a actualizar mis datos y eximo a la universidad de cualquier responsabilidad derivada del incumplimiento o de la omisión de dicha obligación. Autorizo a la universidad de los llanos, a realizar el tratamiento de mis datos personales suministrados anteriormente, para que sean sujetos a tratamiento, para que sean utilizados por la universidad con fines administrativos, históricos y estadísticos que contribuyan a un mejoramiento de la vida universitaria Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_*

***CONFIDENCIALIDAD.*** *La Universidad de los llanos se compromete a guardar confidencialidad máxima con respecto a cualquier información adquirida y no podrán usarla, publicar o divulgar por ningún medio a ningún individuo, ni podrán utilizarla en ningún anuncio o publicidad a favor de sí misma, o de cualquier otro modo sin haber obtenido primero el permiso por escrito de la otra parte; permiso que ésta puede denegar a su entera discreción.*

**ANEXO DEL RELATO SUCEDIDO**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| Firma: |  |