|  |  |
| --- | --- |
| Fecha de Diligenciamiento: |  |

Respetado funcionario, Le solicitamos que antes de colocar su queja, tenga en cuenta la definición de **Acoso Laboral**: “Toda consulta PERSISTENTE y DEMOSTRABLE, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo”. (*Ley 1010 de 2006 y Resolución Nacional 0000652 de 2012*).

|  |
| --- |
| **Modalidad de Acoso Laboral** |

Lea bien las modalidades de acoso laboral establecidas en la Ley 1010 de 2006, verifique si se cumplen todos los requisitos señalados por la norma y marque en la casilla el que considere se aplica a su caso:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Maltrato laboral**  Todo acto de violencia contra la integridad física o moral, la libertad física o sexual y los bienes de quien se desempeñe como empleado o trabajador; toda expresión verbal injuriosa o ultrajante que lesione la integridad moral o los derechos a la intimidad y al buen nombre de quienes participen en una relación de trabajo de tipo laboral o todo comportamiento tendiente a menoscabar la autoestima y la dignidad de quien participe en una relación de trabajo de tipo laboral. |  |
|  | **Persecución Laboral**  Toda conducta cuyas características de reiteración o evidente arbitrariedad permitan inferir el propósito de inducir la renuncia del empleado o trabajador, mediante la descalificación, la carga excesiva de trabajo y cambios permanentes de horario que puedan producir desmotivación laboral. |  |
|  | **Discriminación laboral**  Todo trato diferenciado por razones de raza, género, origen familiar o nacional, credo religioso, preferencia política o situación social o que carezca de toda razonabilidad desde el punto de vista laboral. |  |
|  | **Entorpecimiento laboral**  Toda acción tendiente a obstaculizar el cumplimiento de la labor o hacerla más gravosa o retardarla con perjuicio para el trabajador o empleado. Constituyen acciones de entorpecimiento laboral, entre otras, la privación, ocultación o inutilización de los insumos, documentos o instrumentos para la labor, la destrucción o pérdida de información, el ocultamiento de correspondencia o mensajes electrónicos. |  |
|  | **Inequidad laboral**  Asignación de funciones a menosprecio del trabajador. |  |
|  | **Desprotección laboral**  Toda conducta tendiente para poner en riesgo la integridad y la seguridad del trabajador mediante órdenes o asignación de funciones sin el cumplimiento de los requisitos mínimos de protección y seguridad para el trabajador. |  |

**PRESENTACIÓN DE QUEJAS POR PRESUNTO ACOSO LABORAL ANTE EL COMITÉ DE CONVENCIA LABORAL DE LA UNIVERSIDAD DE LOS LLANOS**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **INFORMACION DE QUIEN PRESENTA LA QUEJA** | | | |
| **Nombre:** |  | **Documento:** |  |
| **Dependencia:** |  | **Cargo:** |  |
| **Correo Electrónico** |  | | |
| **INFORMACIÓN DE LA PERSONA CONTRA QUIEN SE PRESENTA LA QUEJA** | | | |
| **Nombre:** |  | | |
| **Dependencia:** |  | **Cargo:** |  |

**RELACIONE LOS HECHOS CONSTITUTIVOS DE LA QUEJA:**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**De ser necesario, el Comité podrá solicitarle posteriormente la ampliación de la información ofrecida ¿Cuenta usted con alguna prueba o con el testimonio de alguna persona? ¿Cual(es) y/o quién?**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

**Sugerencias:**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Firma y cédula del quejoso:** |  |